



Le 5 avril dernier, les AESH se sont mobilisé.es **pour dénoncer leurs conditions de travail** et pour revendiquer des mesures immédiates de **sortie de la précarité**. Leur métier doit être une fois pour toute reconnu à la hauteur des attentes qu'il suscite dans la société et de leur investissement dans l'école inclusive.

La grille nationale actuelle maintient ces personnels, très majoritairement des femmes, dans la précarité. Dès à présent, des discussions doivent avoir lieu pour la **création d'un nouveau statut de la Fonction Publique avec la mise en œuvre immédiate de mesures salariales** leur permettant de sortir de la pauvreté.

**UNE DÉLÉGATION SERA REÇUE PAR LES SERVICES DE L'ADMINISTRATION POUR REVENDIQUER :**

- l'augmentation des rémunérations de toutes et tous les AESH
- la possibilité de contrats à temps complet pour vivre de leur travail
- l'abandon des PIAL et la logique de mutualisation des moyens
- la création d'un statut de la Fonction Publique pour ce métier d'AESH
- des formations qualifiantes à la hauteur des missions d'inclusion
- l'accès à la prime REP/REP+ au même titre que les autres personnels

**JEUDI 2 JUIN**

**TOUTES ET TOUS À**



**SAINT LÔ**  
**DEVANT L'INSPECTION ACADÉMIQUE À 18H**